

# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ гимназия № 88

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

\* .статистические показатели профсоюзной организации; причины изменения численного состава; деятельность профорганизации по вовлечению в профсоюз новых членов; приоритетные направления в работе; анализ исполнения принимаемых решений; система информирования членов профсоюза; участие организации в коллективных действиях Профсоюза; выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов.

## \* РАБОТА ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

анализ отношений профсоюзной организации, ее выборного органа с работодателем; заключение и исполнение коллективного договора; представление и защита экономических интересов членов профсоюза; роль профорганизации в обеспечении работникам социальных гарантий; порядок согласования с профорганом локальных документов ОУ, ( комплектования, тарификации, Положений о доплатах и надбавках) .

## РАБОТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРАВ ПРОФСОЮЗА.

роль профорганизации в совершенствовании системы оплаты труда (Положение о доплатах и надбавках к заработной плате); участие профкома в регулировании трудовых отношений, в том числе заключении и расторжении трудовых договоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых спорах; защита прав членов профсоюза на профессиональную подготовку и повышение квалификации; участие в аттестации работников и ОУ; контроль над соблюдением законодательства о труде и профсоюзов; анализ проводимых проверок по соблюдению администрацией ОУ норм Трудового кодекса.

## РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА.

анализ состояния условий труда в ОУ; роль профорганизации в обеспечении улучшения условий труда и безопасности труда, организация работы уполномоченных от профорганизации по охране труда; контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда; анализ состояния травматизма в ОУ; контроль, осуществляемый профсоюзной организацией за обязательным страхованием работодателем работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; контроль над наличием доплат за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. Выполнение коллективного договора и Соглашений по охране труда

## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

Развитие наставничества (роль ПК); соблюдение интересов молодых специалистов при комплектовании, приеме на работу, доплат к заработной плате (согласно коллективного договора); вовлечение в жизнь профорганизации; соблюдение интересов студентов-заочников .