

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

ГИМНАЗИЯ № 88

им. Героя Советского Союза Андрея Черцова

П Р И К А З

от 29.08.2022

№ 285

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ
гимназия № 88**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании постановлений администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями, «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612, «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 18.07.2022 № 3231, «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» от 18.07.2022 № 3226, постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной

нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 № 2101», постановления главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 г. №582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления», а также Закона Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Изложить пункт 2.5. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» в следующей редакции:

«2.5 Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, водитель легкового автомобиля, курьер, подсобный рабочий.
1	2
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

2. Изложить пункт 5.3. раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;
премии за качество выполняемых работ;
доплата молодым специалистам;
выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

3. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить пунктом 5.16:

«5.16. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций выплачивается при соблюдении следующих условий:

-ежегодная выплата устанавливается в размере 5750 рублей;
-ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

-права на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года;

-ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

-список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора;

-ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени;

-ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

4. Ввести данные изменения в действие со дня утверждения и распространить на правоотношения, возникающие с 29.08.2022 года.

5. Данный приказ довести до сведения работников учреждения, разместить на информационном стенде и официальном сайте гимназии.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор MAOY гимназии № 88



М.В. Смолонская