

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

ГИМНАЗИЯ № 88

им. Героя Советского Союза Андрея Черцова

П Р И К А З

от 19.07.2022

№ 254

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ
гимназия № 88**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании постановлений администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями, «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612, «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 18.07.2022 № 3231, «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» от 18.07.2022 № 3226, постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной

нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 № 2101», а также Закона Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» в следующей редакции:

«2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательск ой продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
1.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый.	0,00	8794,00	8909,00
1.2.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования.	0,08	9498,00	9613,00
1.3.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	9586,00	9701,00
1.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10	9674,00	9789,00

2. Изложить пункт 5.10. раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«5.10. Доплата молодым специалистам:

- в случае трудоустройства на основное место работы педагогических работников при стаже педагогической работы от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет, независимо от даты окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается «Доплата молодым специалистам» ежемесячно в размере 2000 рублей;

- молодой педагог – педагогический работник в возрасте до 35, трудоустроившийся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, по основному месту работы и по основной должности и в соответствии с полученной квалификацией, доплата в размере 3000 рублей.

На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией», установить с 1 января 2022 года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей при соблюдении следующих требований:

- доплата устанавливается при условии осуществлении молодым педагогом трудовой деятельности МАОУ на основании трудового договора по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования;

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи диплома по дату трудоустройства молодого педагога;

- возраст молодого педагога до 35 лет. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога;

- доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев);

- доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

- доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

- при заключении срочного трудового договора между МАОУ и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- в случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении этих обстоятельств, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар).

Данная выплата молодого педагога включается в форму расчетного листка с наименованием «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

3. Изложить пункт 5.14. раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«5.14. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и законом Краснодарского края от 03.03.2010 №1911- КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, старший вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке. При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку».

4. Изложить пункт 6.6. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты за специфику работы:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада Выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января, на основании предоставленных справок на обучение по адаптированной программе.

2.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада.
3.	Педагогическим работникам гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению.	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада.
4.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по русскому языку, литературе, математике.	15% от оклада.
5.	При индивидуальном обучении на дому за проверку тетрадей и письменных работ учителям по русскому языку, литературе, математике	15% от оклада.
6.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по английскому языку, немецкому языку, испанскому языку, учителям 1-4 классов (математика, литературное чтение, родной язык (русский), литературное чтение на родном языке (русский))	10% от оклада.
7.	При индивидуальном обучении на дому за проверку тетрадей и письменных работ учителям по английскому языку, немецкому языку, испанскому языку, учителям 1-4 классов (математика, литературное чтение, родной язык (русский), литературное чтение на родном языке (русский))	10% от оклада
8.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по физике, биологии, химии, истории, географии, информатике.	5% от оклада.
	При индивидуальном	5% от оклада.

9.	обучении на дому за проверку тетрадей и письменных работ учителям по физике, биологии, химии, истории, географии, информатике.	
10.	За руководство предметными комиссиями.	520 руб.
11.	За заведование кабинетами.	520 руб.
12.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.	В классах наполняемость от 26 до 30 человек - 3%; В классах наполняемость от 31 и выше - 5 %; При делении класса на группы от 13 человек и выше -3% .
13.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
14.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство.	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
15.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	Заместителю директора, в должностные обязанности которого входит воспитательная (учебно-воспитательная) работа, учителю по физической культуре в размере - 2000 рублей. Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей. Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего

